



Nous sommes une société anonyme qui œuvre pour le bien de l'ensemble des communes de Terre Sainte et avons à cœur d'effectuer notre travail dans le plus **grand sérieux**, en toute **transparence** et dans le **respect des institutions**. Notre mission consiste en la mise à disposition du meilleur des cadres possibles aux enfants, aux jeunes, et aux activités culturelles et sportives de Terre Sainte.

En qualité de propriétaire, nous portons la responsabilité des infrastructures intercommunales et du personnel de fonctionnement nécessaires au **bon déroulement de la vie scolaire** sur l'ensemble du territoire de Terre Sainte. Il s'agit du Collège de Necker au Chaucey, qui compte plus de 400 élèves de l'établissement primaire enclassés en 7 et 8P, ainsi que du Collège des Rojalets, établissement secondaire accueillant plus de 600 élèves allant de la 9S à la 11S. Les élèves de 1P à 6P sont enclassés dans les écoles villageoises, réparties sur sept communes.

Véritables **acteurs de la vie associative et scolaire** de Terre Sainte, nous construisons et gérons de nombreux bâtiments et aménagements destinés à des installations d'intérêt public, que ce soient des bâtiments scolaires mais aussi des lieux dédiés à **la culture et aux sports**, comme le Théâtre de Terre Sainte et les salles de sport. Ainsi, nous agissons **en faveur des échanges** entre la population et dans le but de dresser des ponts et tisser des liens sur l'ensemble du territoire de Terre Sainte.

Enfin, **le respect de l'environnement** agit comme toile de fond de toutes nos réalisations, dans une volonté de développement durable qui se veut grandissant.

Dans le cadre de notre évolution, nous sommes à la recherche d'un ou d'une

Directeur-trice Général-e

Responsabilités

- Dirige et coordonne au niveau opérationnel l'ensemble de la SA.
- Coordonne les projets opérationnels et les projets transversaux permettant à l'Institution de s'adapter aux mutations de la société.
- Participe aux décisions stratégiques avec le Conseil d'administration.
- Met en œuvre le plan financier et en assure un contrôle régulier.
- Assure le lien avec le Conseil d'Administration.
- Assume la responsabilité hiérarchique de tous les collaborateurs·trices.

- Représente l'Institution auprès des parties prenantes (Institutions publiques, autorités, prestataires externes).

Compétences, talents et valeurs

- Formation technique supérieure ou équivalente.
- Expérience de plus de 5 ans en tant que manager avec responsabilités d'encadrement.
- Orienté-e service public (expérience dans le secteur est un atout).
- Bonnes connaissances du fonctionnement du système politique et scolaire vaudois.
- Bonne connaissance de la région de Terre Sainte et de ses environs.
- Fort leadership, autonomie et capacité à mobiliser.
- Très bon sens de la communication interpersonnelle.
- Bonne maîtrise des outils informatiques.
- Résilience et sens politique.
- Esprit de synthèse et sens de l'observation.
- Maîtrise de la gestion du personnel comprenant le recrutement, le développement et le suivi de performance des collaborateurs·trices.
- Bonnes capacités de rédaction.
- Flexibilité et disponibilité en fonction des exigences d'une Institution offrant des prestations toute l'année.
- De nationalité Suisse ou permis C.

Merci d'envoyer votre dossier complet à info@directionplus.ch